

Índice

Presentación

Primera Parte

Qué se entiende por acoso sexual laboral

1. ¿Qué es el acoso sexual laboral?..... 12
2. Elementos constitutivos del acoso sexual laboral 13
3. ¿Qué derechos vulnera el acoso sexual laboral? 14
4. ¿Quiénes pueden ser las personas acosadas y
quiénes las acosadoras? 14
5. ¿Cómo se puede clasificar el acoso sexual laboral?..... 16
6. Manifestaciones, niveles de gravedad y frecuencia del
acoso sexual laboral 18
7. Factores de riesgo organizacional del acoso sexual laboral 19
8. Dificultades para denunciar el acoso sexual laboral 20
9. Consecuencias del acoso sexual laboral 22
10. Mitos y verdades sobre el acoso sexual laboral..... 24

Segunda Parte

Elementos para la investigación y evaluación del acoso sexual laboral vinculado a patologías de salud mental

Etapas del proceso de investigación y calificación del acoso sexual laboral

1.	Denuncia Individual de Enfermedad Profesional (DIEP)	29
2.	Evaluación clínica por sospecha de enfermedad profesional- Médico Atención Primaria (AP)	30
3.	Evaluación Médica / Evaluación Psicológica	32
4.	Estudio de Puesto de Trabajo (EPT)	33
4.1.	Entrevista con informantes clave o testigos	33
4.2.	Respecto de las manifestaciones y niveles de gravedad del acoso sexual laboral	34
4.3.	Respecto de la reiteración de conductas de acoso sexual laboral	34
4.4.	Respecto de los factores de riesgo organizacionales	35
5.	Comité de Calificación.....	37
6.	Calificación como enfermedad profesional de salud mental (EPSM)....	38
6.1.	Sobre la prescripción de medidas en las empresas o instituciones donde se pesquisen situaciones de acoso laboral	38
	Bibliografía consultada	40