

	página
Presentación	9
Prólogo	13
1. Introducción	
1.1. Marco contextual	15
1.2. Marco conceptual	17
2. La vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual al abuso	21
3. Prevención del abuso desde las organizaciones	
3.1. Evaluación de la posición de la entidad frente al abuso	23
3.2. Orientaciones para la prevención	24
4. Claves en la detección de los abusos	
4.1. Considerar la posibilidad de que la persona sea víctima de un abuso	29
4.2. Estar atentos a los signos que se pueden derivar de un posible abuso	30
4.3. Atender a las verbalizaciones espontáneas	33
4.4. Planificar una entrevista de valoración	34
4.5. Registrar la información	35

	página
5. La intervención profesional ante un abuso	37
5.1. La protección de la víctima	38
5.2. El alcance de la obligación de denunciar	39
5.3. La valoración de la capacidad para decidir acerca de la denuncia	40
5.4. El acompañamiento durante la denuncia y el proceso judicial, garantizando la implementación de los apoyos necesarios	41
5.5. El manejo de la divulgación de la información desde la organización	43
5.6. La intervención psicoterapéutica de abuso con DI	45
Anexos	
Anexo.1. Cuestionario de evaluación de la posición de la organización frente al abuso	51
Anexo.2. Tabla de indicadores y posibles consecuencias de los diferentes tipos de abuso	53
Anexo.3. La figura del facilitador como apoyo fundamental en el paso de las personas con discapacidad intelectual por el sistema judicial	59
Bibliografía	61