

Día Internacional contra la Discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género

Alarma



El 70% de las personas travestis y trans nunca fue a una entrevista laboral luego de asumir su identidad de género.

¿CÓMO PODEMOS HACER DEL ÁMBITO LABORAL UN ESPACIO INCLUSIVO Y LIBRE DE VIOLENCIAS?

Si querés hacer un espacio laboral más inclusivo, podés encontrar más información en los cursos de UNFPA y Contratá Trans:



¿Cómo construir espacios libres de discriminación en el estado?



¿Cómo se pueden mejorar las oportunidades de inserción socio laboral de las personas Trans en Argentina?

Incorporar políticas y normativas concretas de no discriminación, protección, igualdad y acompañamiento

CONTAR CON UN CÓDIGO DE ÉTICA Y UN PROTOCOLO A SEGUIR FRENTE A SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA.





Publicar anuncios inclusivos con lenguaje no sexista.



POR EJEMPLO, EN VEZ DE DECIR
"SE BUSCA SECRETARIA" PODÉS DECIR "SE BUSCA PERSONA
PARA TAREAS ADMINISTRATIVAS".





Capacitación en perspectiva de género

NO ALCANZA SOLO CON ACCIONES INDIVIDUALES,
HAY QUE HACER CAMBIOS SISTÉMICOS.
ES MUY IMPORTANTE CONTAR CON CAPACITACIONES
EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD, PORQUE
TERMINAR CON LA DISCRIMINACIÓN ES TAREA DE TODOS,
TODAS Y TODXS.





Capacitar al área de recursos humanos para evitar situaciones de discriminación

*LAS ENTREVISTAS LABORALES SON LOS
ESPACIOS DONDE OCURREN MUCHAS SITUACIONES
DE DISCRIMINACIÓN Y REVICTIMIZACIÓN*





Buscar específicamente a personas trans

PODÉS ABRIR BÚSQUEDAS LABORALES ESPECÍFICAS PARA SUMAR PERSONAS TRANS A TU EQUIPO DE TRABAJO. HAY ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL QUE PUEDAN AYUDARTE CON ESTE PROCESO.

Me encanta





Contar con un área específica de diversidad e inclusión con especialistas

ES MUY IMPORTANTE TENER UNA PERSONA COMO REFERENTE Y/O UN ESPACIO SEGURO, CONFIDENCIAL Y RESPETUOSO PARA LA DIVERSIDAD DONDE PODER ACUDIR FRENTE A SITUACIONES ESPECÍFICAS.

