



Observatori
contra
l'homofòbia

Informe de
l'Observatori
contra
l'Homofòbia
sobre

l'Estat de
l'**LGTBI-fòbia**
a Catalunya
2018

PRESENTACIÓ

Dades Quantitatives

Estat de l' LGTBI-fòbia a Catalunya 2018

INDEX

Taula 1: Descripció dels itineraris de les incidències, 2018. Nombres absoluts i percentatges

Gràfic 1: Itineraris de les incidències registrades 2015-2017. Percentatges

Gràfic 2: Total d'Incidències, 2015-2018. Percentatges

Gràfic 3: Distribució d'incidències per col·lectiu, 2018. Percentatges

Taula 2: Descripció de Incidències per col·lectiu, 2018. Nombres absoluts i percentatges.

Gràfic 4: Distribució d'incidències per col·lectiu, 2015-2018. Percentatges

Gràfic 5: Incidències per Àmbit, 2017. Percentatges

Il·lustració 1: Servei d'acompanyament psicosocial, 2018

Gràfic 6: Incidències per àmbit, 2015-2018. Percentatges

Taula 3: descripció de incidències per àmbit i col·lectiu, 2018

Gràfic 7: Distribució d'incidències per província, 2018. Percentatges

Gràfic 8: Projecció territorial d'incidència real de LGTBI-fòbia, 2018. Percentatges

Gràfic 9: Projecció territorial d'incidència real de la LGTBI-fòbia, 2015-2018. Percentatges

Gràfic 10: Distribució d'incidència per edat, 2018. Percentatges

Gràfic 11: Incidència per edat, 2016-2018. Percentatges

Gràfic 12: Distribució mensual de les incidència registrades, 2018. Percentatges

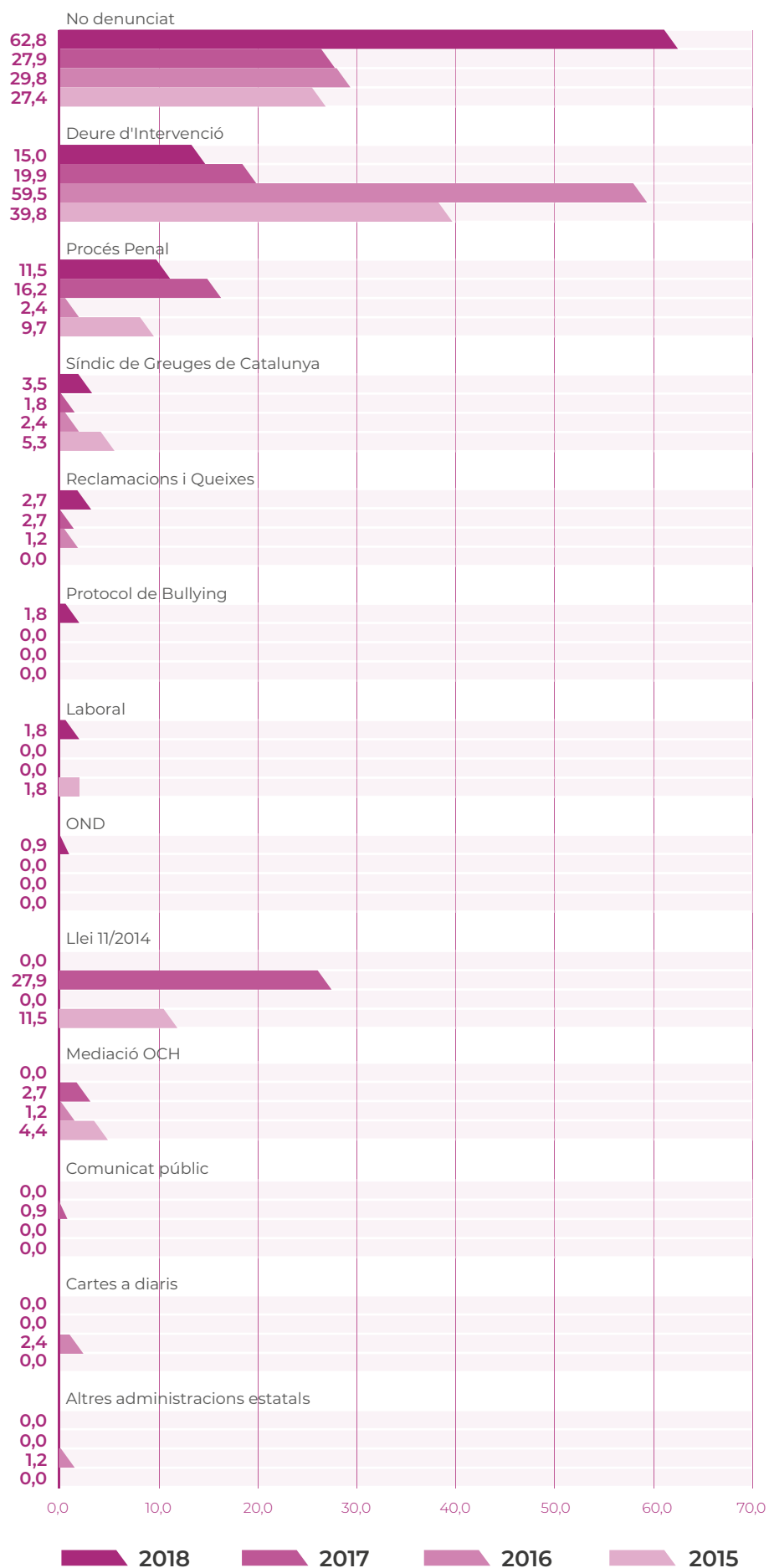
Gràfic 13: Distribució mensual de les incidències registrades, 2017- 2018. Percentatges

Recomanacions

Taula 1: Descripció dels itineraris de les incidències, 2018. Nombres absoluts i percentatges

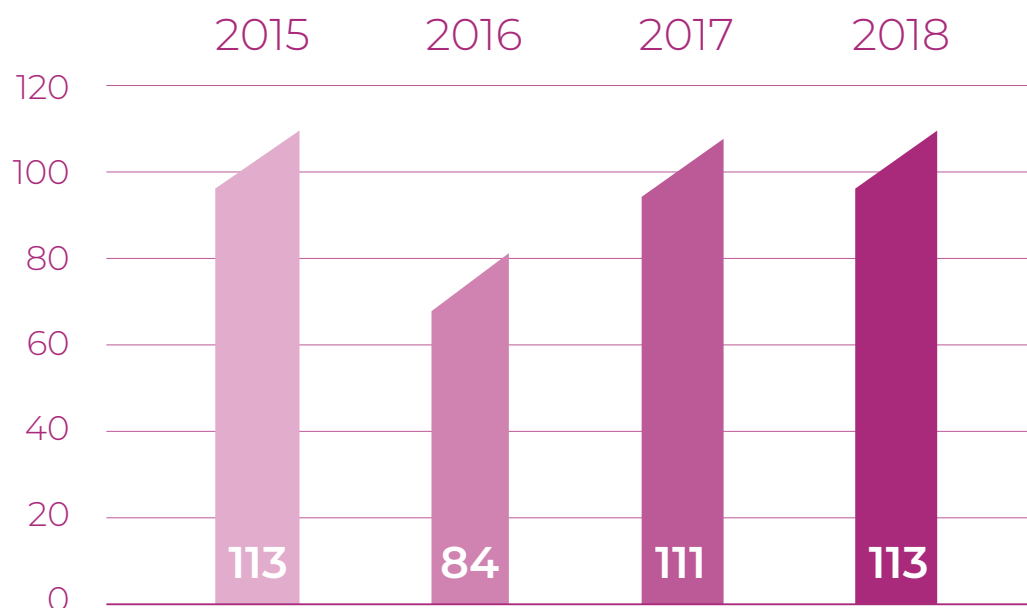
Itinerari principal	Incidències		Incidències		
	Nombre	%	Sub-categoria d'itinerari	Nombre	%
Deure d'Intervenció	17	15,0	Ens locals	1	0,9
			Afers Socials, Àrea LGTB	16	4,1
Procés Penal	13	11,5			
Síndic de Greuges de Catalunya	4	3,5			
Reclamacions i Queixes	3	2,7			
Procés Laboral	2	1,8			
Protocol de Bullying	2	1,8			
Mediació OCH	0	0,0			
Oficina per la No Discriminació de Barcelona	1	0,9			
Comunicat públic	0	0,0			
No denunciat	71	62,8	Memòria	68	0,2
			Assessorament	3	2,6
			Sense recorregut	0	0,0
			Victimització	0	0,0
Total	113	100,0			

Gràfic 1: Itineraris de les incidències registrades 2015-2017. Percentatges

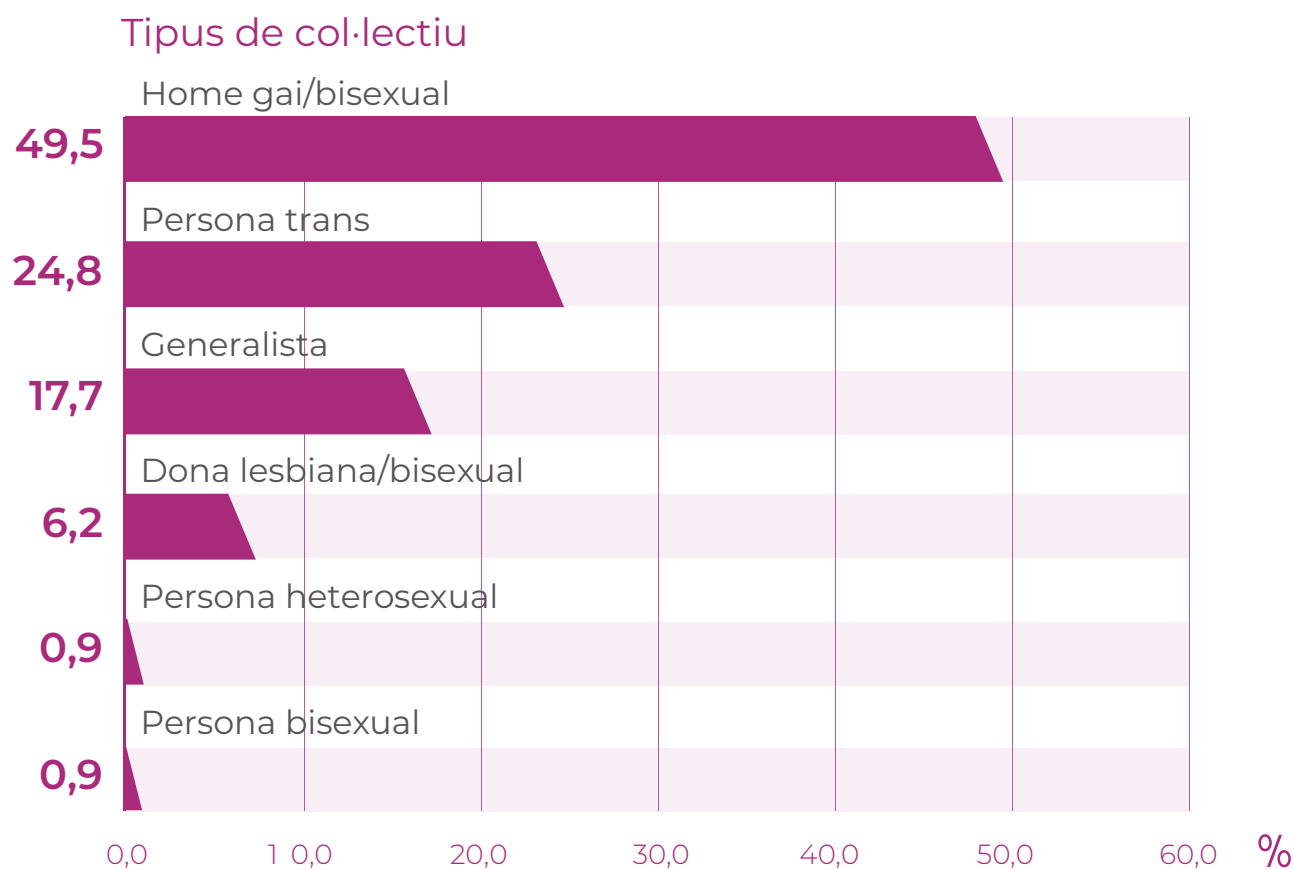


Base: 113 (2018), 111 (2017), 84 (2016), 113 (2015).

Gràfic 2: Total d'Incidències, 2015-2018. Percentatges



Gràfic 3: Distribució d'incidències per col·lectiu, 2018. Percentatges

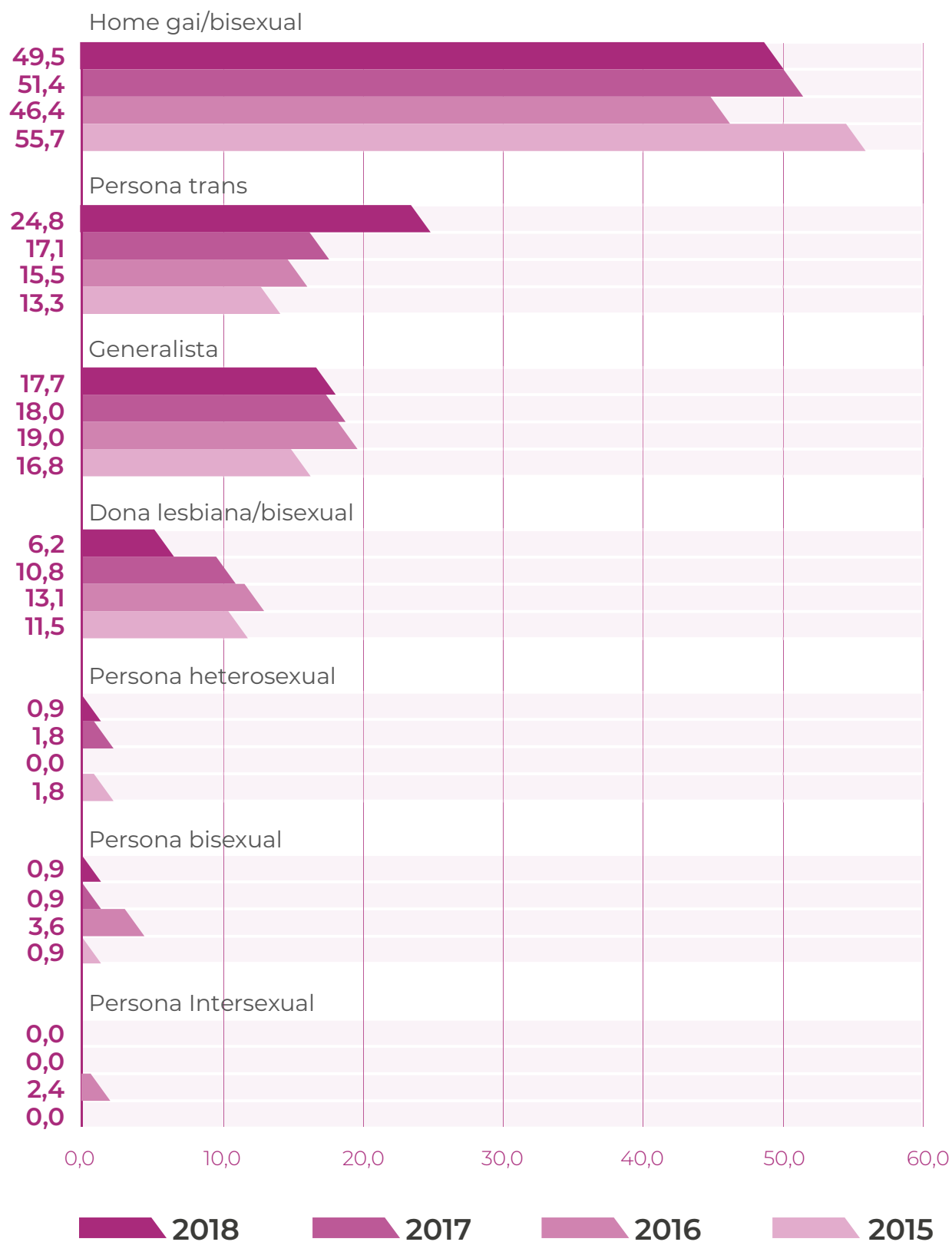


Base: 113

Taula 2: Descripció de Incidències per col·lectiu, 2018. Nombres absoluts i percentatges.

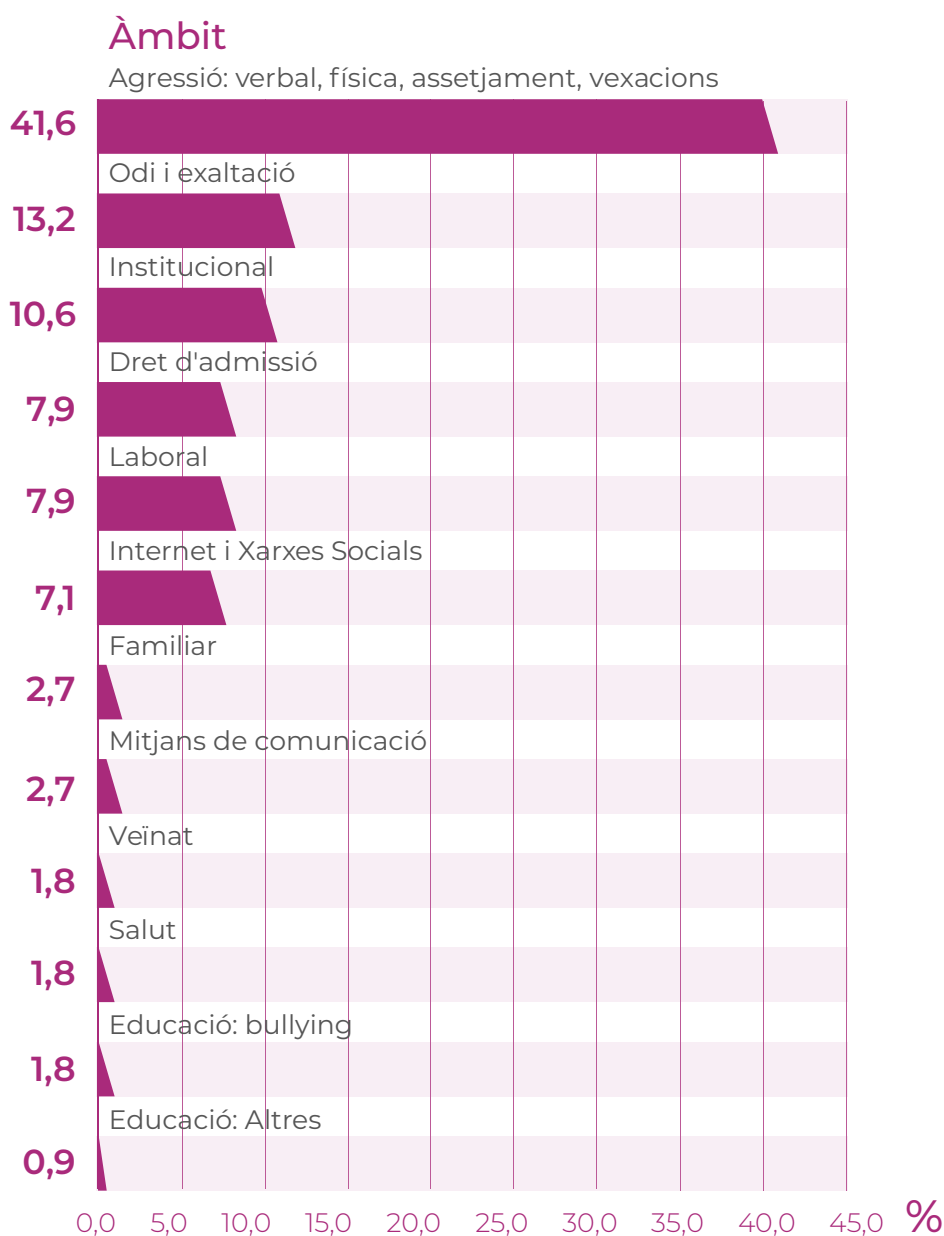
Col·lectius	Nombre d'incidències	Percentatges
Home gai/bisexual	56	49,5
Persona trans	28	24,8
Generalista	20	17,7
Dona lesbiana/bisexual	7	6,2
Persona heterosexual	1	0,9
Persona bisexual	1	0,9
Persona intersexual	0	0,0
Total	113	100,0

Gràfic 4: Distribució d'incidències per col·lectiu, 2015-2018. Percentatges



Base: 113 (2018), 111 (2017), 84 (2016), 113 (2015).

Gràfic 5: Incidències per Àmbit, 2017. Percentatges

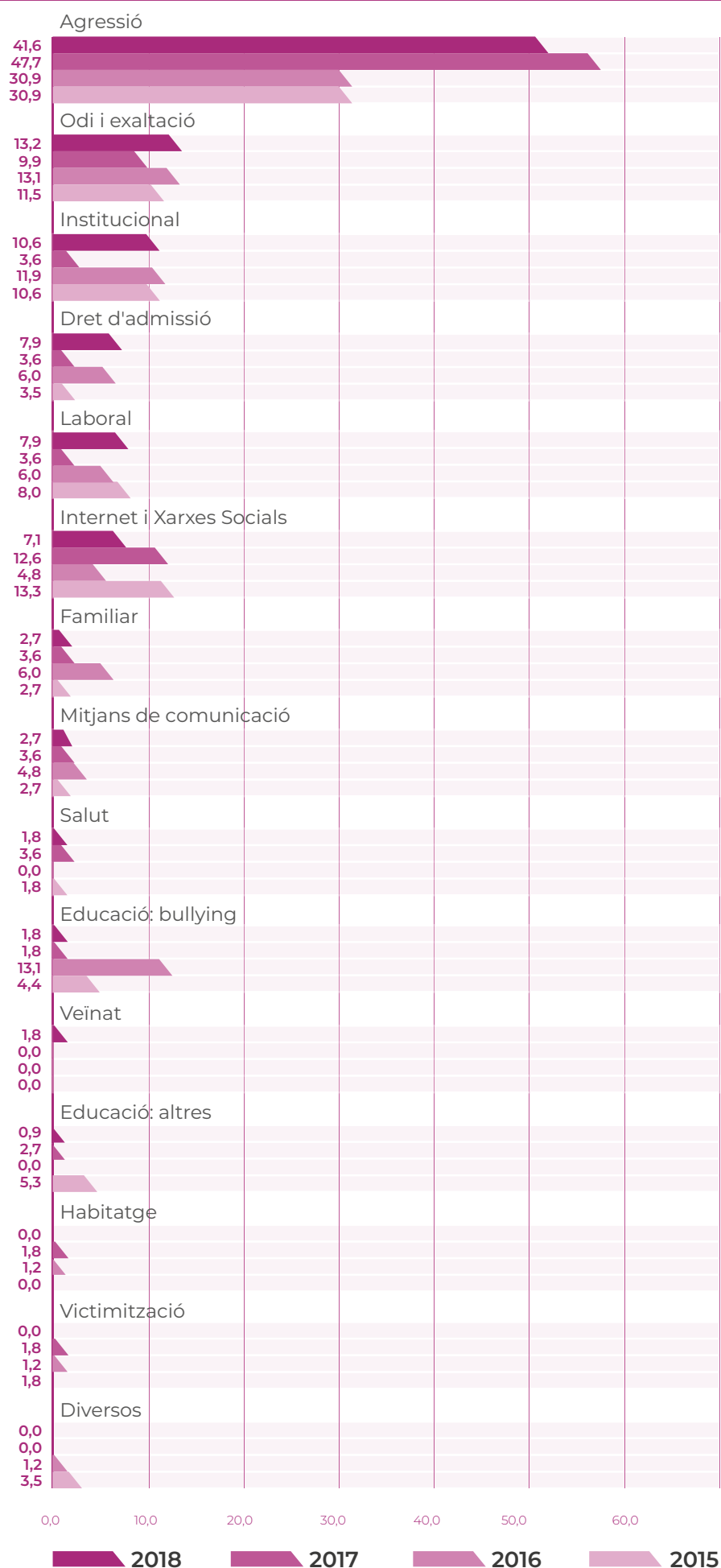


Base: 113

Il·lustració 1: Servei d'acompanyament psicosocial, 2018



Gràfic 6: Incidències per àmbit, 2015-2018. Percentatges

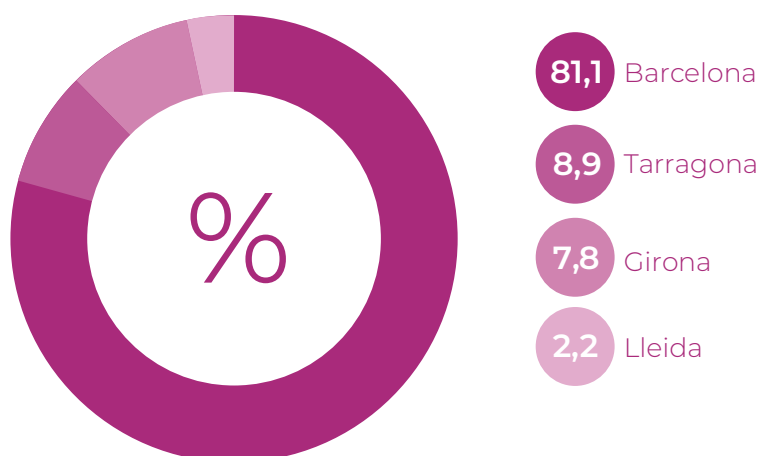


Base: 113 (2018), 111 (2017), 84 (2016), 113 (2015).

Taula 3: descripció de incidències per àmbit i col·lectiu, 2018

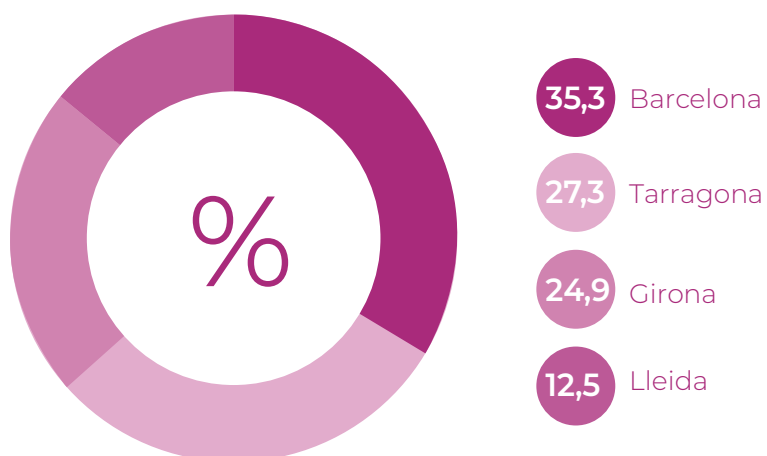
Col·lectius	Agressió verbal	Agressió física	Agressió: Assetjament	Agressió: vexacions	Agressió: amenaces	Internet i Xarxes Socials	Odi i exaltació	Institucional	Educació: bullying	Educació: altres	Laboral	Dret d'admissió	Mitjans de comunicació	Familiar	Salut	Veïnet	Total
Generalista	5,3%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%	66,7%	16,7%	0,0%	100%	11,1%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	17,7%
Home Gai/Bisexual	68,4%	68,8%	50,0%	100,0%	80,0%	25,0%	26,7%	41,7%	50,0%	0,0%	44,4%	55,6%	0,0%	33,3%	50,0%	50,0%	49,6%
Dona Lesbiana/Bisexual	10,5%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,2%
Persona Bisexual	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,9%
Persona Trans	10,5%	25,0%	16,7%	0,0%	20,0%	62,5%	6,7%	25,0%	50,0%	0,0%	44,4%	44,4%	0,0%	33,3%	0,0%	50,0%	24,8%
Persona heterosexual	5,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Total	19	16	6	1	5	8	15	12	2	1	9	9	3	3	2	2	113

Gràfic 7: Distribució d'incidències per província, 2018. Percentatges



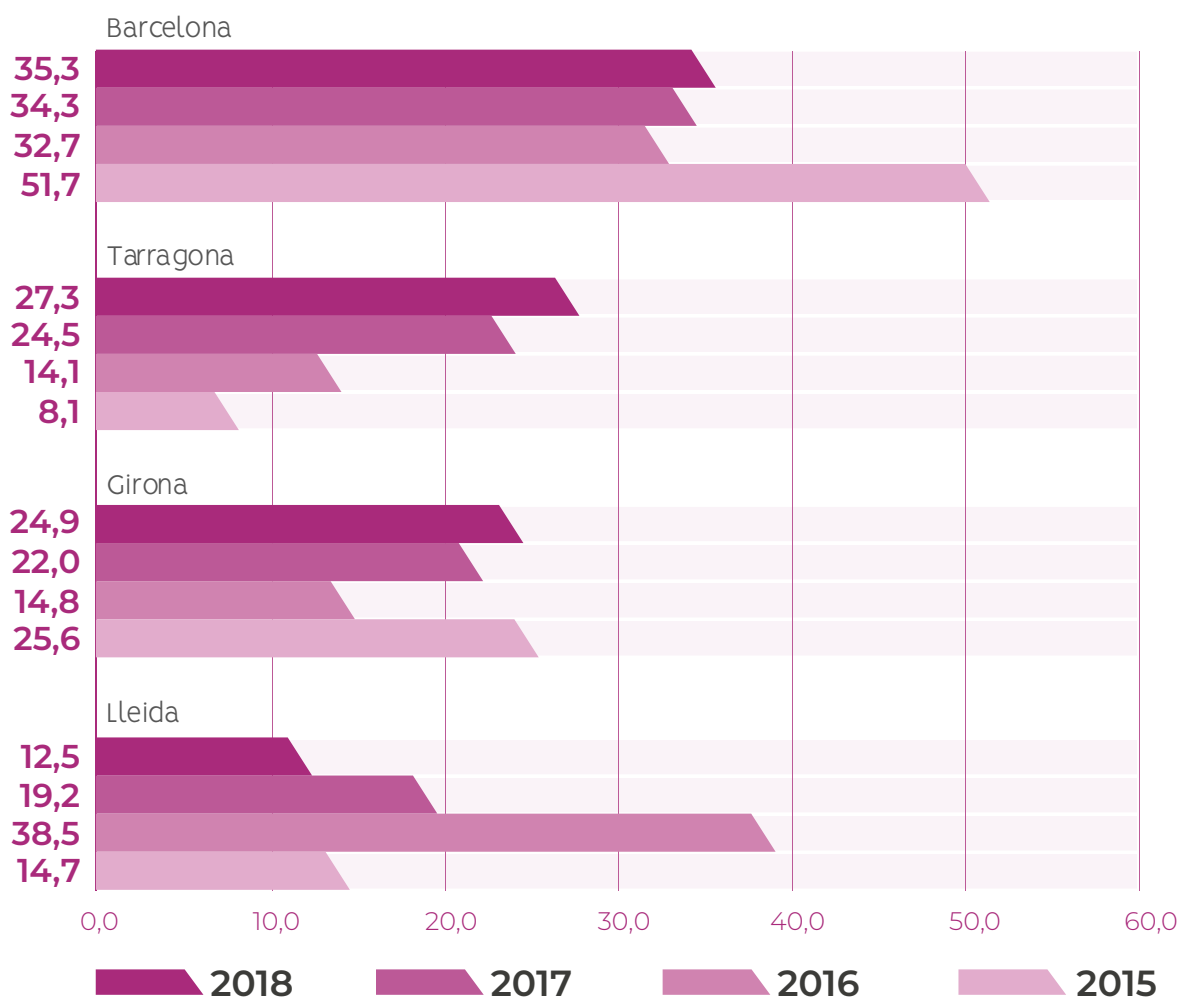
Base: 90

Gràfic 8: Projecció territorial d'incidència real de LGTBI-fòbia, 2018. Percentatges



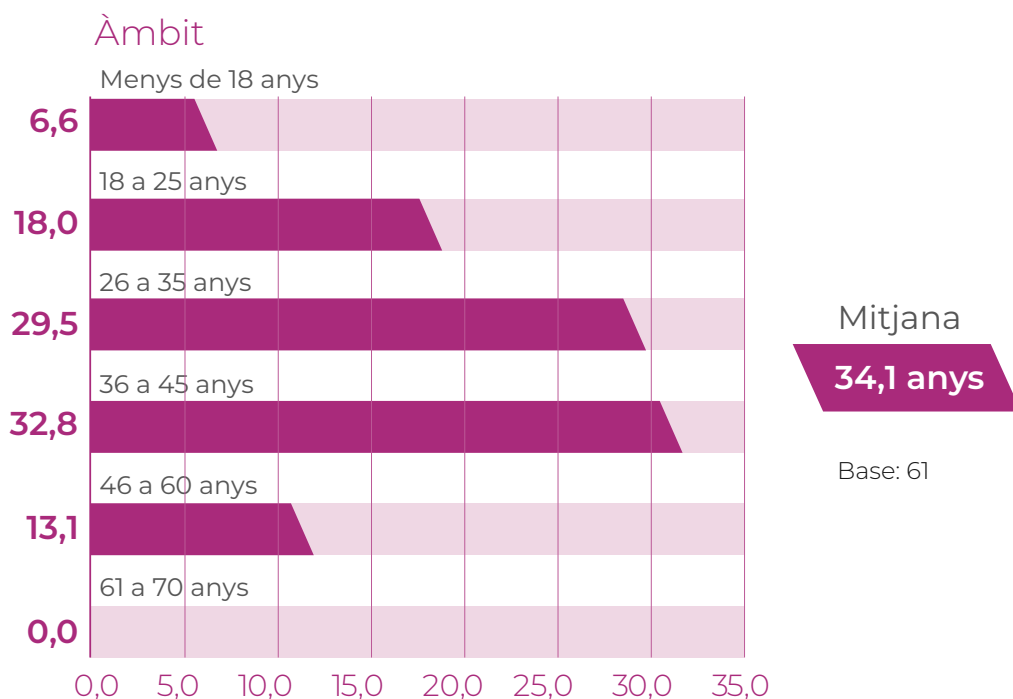
Base: 90

Gràfic 9: Projectió territorial d'incidència real de la LGTBIfòbia, 2015-2018. Percentatges

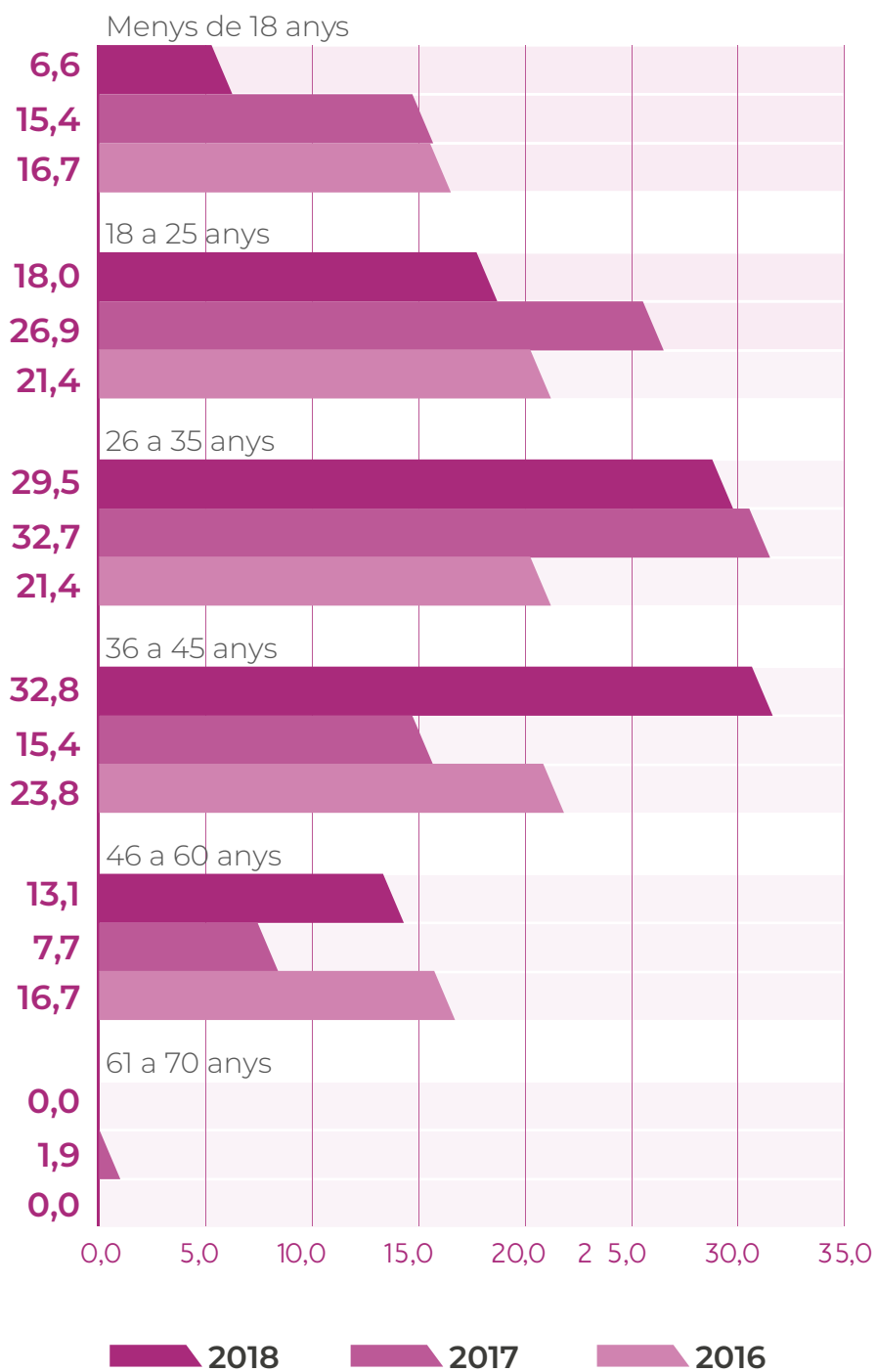


Base: 90 (2018), 85 (2017), 79 (2016), 99 (2015).

Gràfic 10: Distribució d'incidència per edat, 2018. Percentatges

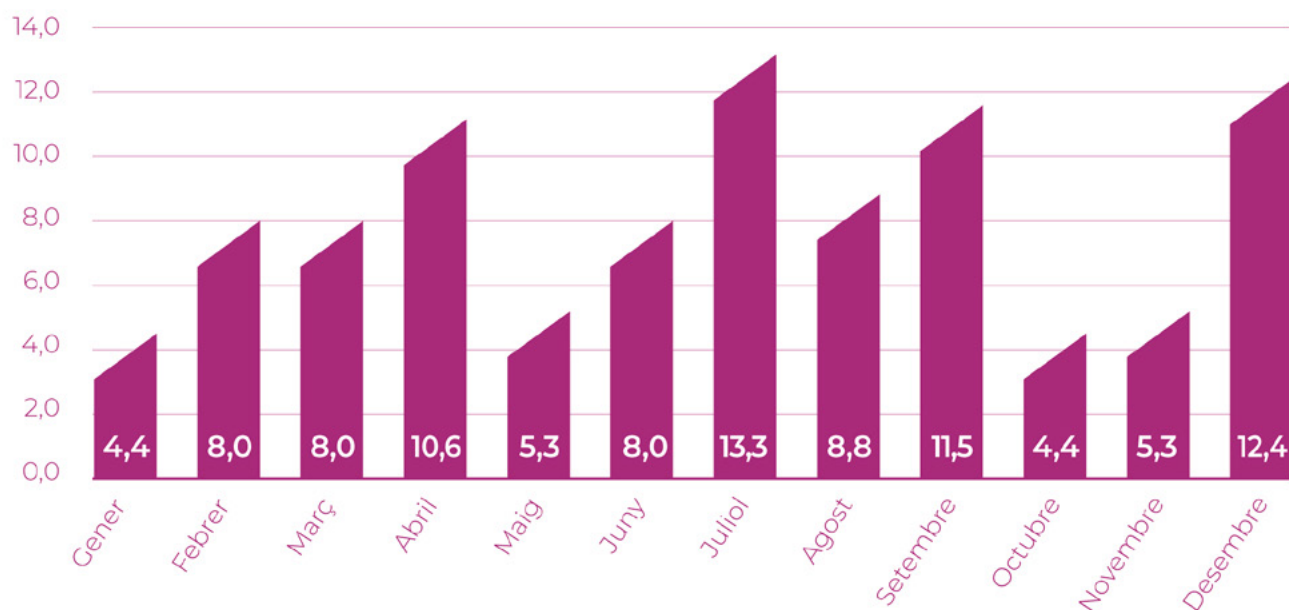


Gràfic 11: Incidència per edat, 2016-2018. Percentatges



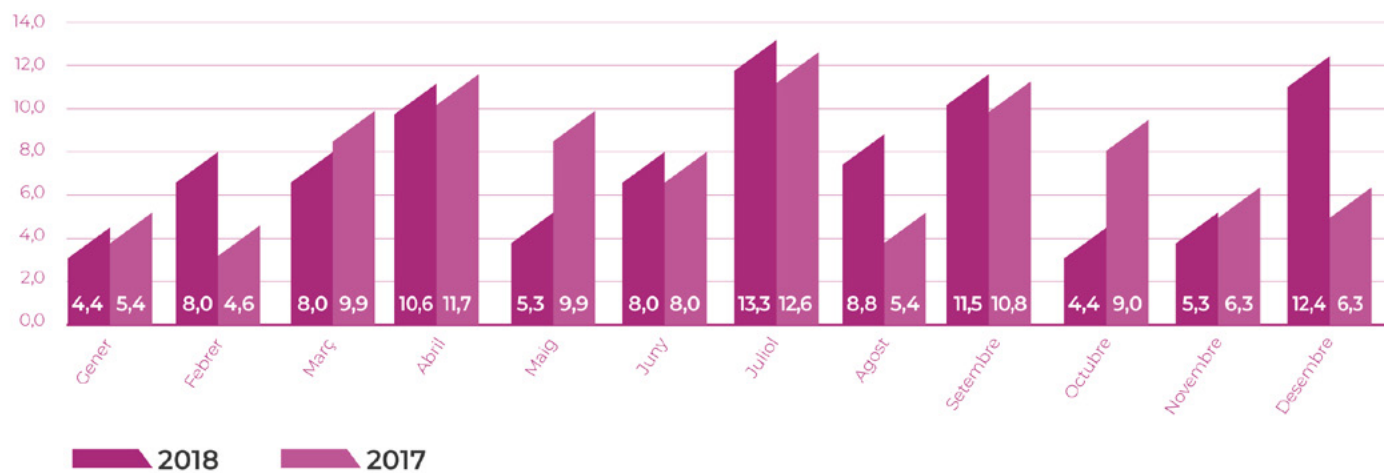
Base: 61 (2018), 52 (2017), 42 (2016).

Gràfic 12: Distribució mensual de les incidències registrades, 2018. Percentatges



Base: 113

Gràfic 13: Distribució mensual de les incidències registrades, 2017- 2018. Percentatges



Base: 113 (2018), 111 (2017).

1. La prevalença, un any més, les agressions físiques i verbals com a primer àmbit de les incidències registrades fa imprescindible l'execució de polítiques públiques que aturin la violència que pateix el col·lectiu LGTBI, amb especial impacte en els homes gais i bisexuals. Cal garantir la seva seguretat i l'acompanyament i atenció legal i psicosocial a les víctimes en tot el seu itinerari. Proposem les següents mesures:

a. La constitució d'una taula de treball per abordar les violències que pateix el col·lectiu LGTBI amb els diferents agents i institucions implicades en la seva implementació.

b. Potenciar el grup de treball entre el comandament del cos de Mossos d'Esquadra i l'OCH per fer tot el seguiment davant les incidències per LGTBI-fòbia que arriben tant als Mossos com a l'OCH

c. Posar en funcionament recursos eficients i propers a les víctimes que puguin donar un servei pragmàtic i eficaç en temps real.

d. Desenvolupar un sistema eficaç per poder identificar i detenir les persones agressores i evitar, d'aquesta manera, que tot l'itinerari de la denúncia quedi aturat pendent d'aquesta identificació.

2. La infradenúncia és un dels principals problemes detectada a l'Informe de l'Estat de l'LGTBI-fòbia a Catalunya 2018. Es constata que les comunicacions registrades són estables però que les incidències no recorren un itinerari oficial de denúncia. Que es pugui presentar la denúncia per LGTBI-fòbia en qualsevol comissaria dels Mossos d'Esquadra de Catalunya, independentment de la qualificació que es faci, a posteriori, dels fets denunciats (penal o administratiu). Caldria disposar de l'organisme coordinador de polítiques LGTBI per tal que fos l'estament a qui els Mossos comunicuessin les denúncies catalogades com a infraccions administratives.

a. La possibilitat d'apropar d'agents dels Mossos d'Esquadra a espais on es troba la víctima és una mesura imprescindible per poder abordar el gran problema que indica la infradenúncia detectada en aquest informe

3. Davant de l'alarmant increment per transfòbia, moltes d'elles centrades en la negació del dret d'admissió a les persones trans en espais d'oci i pública concurrència, proposem les mesures i accions següents:

a. Fer una crida a les diferents administracions locals a prioritzar les inspeccions als espais d'oci que vulnerin drets fonamentals com és el de la no discriminació per raó d'orientació sexual i/o identitat de gènere.

b. Caldria potenciar organismes com la Oficina per la No Discriminació de Barcelona, on les entitats especialitzades conjuntament amb l'administració aborda les diferents discriminacions sistematitzant un registre de les incidències que puguin ser traduïdes en polítiques que donin resposta a les vulneracions patides.

4. Davant de l'increment de les incidències en l'àmbit laboral, requerim a les diferents administracions i en concret a la Conselleria de Treball, Afers Socials i Famílies, desenvolupar amb les entitats especialitzades i els sindicats l'article de la Llei 11/2014 que tracta sobre la integració del dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBI.

a. D'acord amb l'apartat 3 d) de la Llei 11/2014, cal de forma immediata i prioritària desplegar estratègies per a la inserció laboral de les persones transgènere.

b. D'acord amb l'apartat 5c) de la Llei 11/2014, cal fomentar la implantació progressiva d'indicadors d'igualtat que tinguin en compte la realitat de les persones LGBTI en el sector públic i privat i d'un distintiu per a reconèixer les empreses que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat i no discriminació.

5. El reglament del règim sancionador ha de facilitar i agilitzar els processos d'instrucció i sanció derivats de les denúncies rebudes per possibles infraccions de la llei. Aquest reglament ha de ser incorporat en tot el procés sancionador i requeriria els recursos i mitjans adequats per al seu perfecte desenvolupament.

6. De nou, instem la Generalitat de Catalunya a executar la recomanació que el Síndic de Greuges va fer el 22 de juliol del 2017 amb número de registre S-37886/2017 al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, en què s'indica que caldria que es reconegués a l'OCH la condició d'interessada en els procediments administratius que afectin els drets de les persones LGTBI i que cal pronunciar-se respecte d'una situació de discriminació a l'empara de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.

7. La Llei 11/2014, 57 mesos després de la seva aprovació pel Parlament de Catalunya, no ha estat implementada en la seva totalitat. Indiquem com a prioritat destinar els recursos econòmics, materials i de personal especialitzat necessaris i adequats per poder establir les diferents mesures i serveis que estableix la Llei 11/2014 i desenvolupar les diferents propostes i accions sobre polítiques LGTBI.

8. Salvaguardar les llibertats públiques de les dones lesbianes, impeding actitudes que invisibilitzin les seves expressions afectivasexuales. Evitar la impunitat davant de les agressions i discriminacions. Cal potenciar la memòria històrica LGTBI mitjançant el reconeixement de les aportacions de diferents dones lesbianes en l'art, la música, la política, la ciència, activisme, etc.

9. Instem les administracions a fer campanyes informatives i de sensibilització adreçades a les persones bisexuals i la població en general per donar conèixer la seva discriminació específica i invisibilitzada. Calen campanyes dirigides a eradicar la bifòbia.

10. Impulsar l'aprovació de la Llei contra la discriminació per orientació sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals, i d'igualtat social de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals, transgènere i intersexuals registrada al Congrés dels Diputats i que ha començat el seu tràmit parlamentari i La Llei sobre la protecció jurídica de les persones trans i el lliure dret a la determinació de la identitat sexual i expressió de gènere.

11. Cal establir programes específics adreçats a les persones grans LGTBI per poder garantir el ple desenvolupament dels seus drets i llibertats, que en moltes ocasions es veuen vulnerats per manca de recursos i de coneixement sobre les seves necessitats i discriminacions.

12. El protocol d'accés a les tècniques de reproducció humana assistida aprovat l'agost del 2016 requereix un seguiment de la seva aplicació i de recursos necessaris per a la seva correcta implementació. Per tal de fer-ho possible caldria la participació de totes les parts implicades: Departament de Salut, Àrea LGTBI, professionals de la medicina i entitats afectades. Urgeix fer campanyes divulgatives per fer possible el coneixement del seu contingut a les possibles beneficiàries. Cal destinar els mitjans necessaris per a la seva implementació a tot el territori.

13. Vetllar pel degut compliment de les peticions d'asil polític i/o refugi per part de les persones LGTBI perseguides als seus països d'origen tot incorporant més recursos personals i materials per atendre les necessitats d'aquestes persones.

14. Creació de l'organisme coordinador de polítiques LGTBI, tal com estableix l'article 8 de la Llei 11/2014. Aquest òrgan hauria de coordinar l'execució de les polítiques LGTBI dels diversos departaments de la Generalitat de Catalunya.

15. Implementar tots els punts de l'Acord nacional per fer front a l'epidèmia del VIH a Catalunya. Cal protegir els drets de les persones amb VIH/SIDA i combatre l'estigma que pateixen fruit de les discriminacions persistents. S'ha de dotar del pressupost adequat per poder implementar les polítiques preventives més eficients i desenvolupar el Pacte social contra l'estigma associat.

16. Protegir i garantir amb els recursos necessaris el lliure desenvolupament afectiu i sexual de les persones joves LGTBI i especialment de protecció vers les menors que estan en situacions de vulnerabilitat o que pateixen violència.

17. Desenvolupament, coneixement i difusió dels protocols que previnguin el bullying específic LGTBI en l'àmbit educatiu. Són necessàries polítiques contundents que posin fi a aquesta forma de violència que afecta menors d'edat. Cal desplegar tot l'article 12 de la Llei 11/2014, dedicat a l'educació, i desenvolupar mesures que incorporin la perspectiva coeducativa en tot l'entorn educatiu i escolar i que tinguin en compte tots els models familiars. Cal promoure la participació de les entitats LGTBI en el seguiment i avaluació del protocol.

18. Potenciar que els ajuntaments, com a Administració propera, desenvolupin polítiques públiques LGTBI. És important poder desenvolupar mesures i accions específiques en l'àmbit local que facilitin i potenciïn la visibilitat i seguretat de les persones LGTBI.

19. Potenciar per part de les diferents administracions la recerca i estudis al voltant de les diferents realitats i àmbits LGTBI.

20. Garantir els drets i llibertats de tots els col·lectius de les persones intersexuals, impulsant mecanismes que visibilitzin la realitat de les persones intersexuals.

Observatori
contra
l'homofòbia

Informe de
l'Observatori
contra
l'Homofòbia
sobre

l'Estat de l'**LGTBI-fòbia** a Catalunya **2018**

 www.och.cat

 coordinacio@och.cat

 932 17 26 69

 @ochcatalunya

 @OCHLL

 Carrer de Verdi, 88, 08012 Barcelona