

PROPOSTA D'INDICADORS DE GÈNERE AMB MIRADA FEMINISTA I INTERSECCIONAL DES DEL PROGRAMA Avalua+ | avaluació feminista APLICABLE A TOTS ELS PROJECTES I SERVEIS DE SIDA STUDI

El següent document recull una proposta exhaustiva d'indicadors amb perspectiva feminista i interseccional, aplicables a tots els programes i serveis de SIDA STUDI, per tal d'assolir la consecució de la seva missió i visió contemplades en la Planificació Estratègica de l'entitat:

Criteris de valoració:

- Indicador de Diversitat corporal: representació equitativa de diferents corporalitats (funcionalitat, color, sexe).
- Indicador de Diversitat sexual: consten missatge dirigits a persones amb preferències sexuals heterosexuales, homosexuals, lesbianes, bisexuals, asexuals, pansexuals.
- Indicador de Perspectiva positiva: els missatges de prevenció són positius.
- Indicador de Qualitat de la informació: s'informa sobre el bon ús del material i sobre diferents formes d'utilitzar-lo (infografies i quadres de text).

Indicadores de gènere:

- Indicador de gènere 1: es tenen en compte les desigualtats de gènere estructurals, la desigualtat entre nois i noies i persones no binàries respecte a la vivència de la sexualitat i es proposen estratègies diferenciades per a contribuir a la transformació social.
- Indicador de gènere 2: participació equitativa entre dones, persones no binàries i homes en els grups de persones expertes.
- Indicador de gènere 3: revisió dels continguts per part de persones expertes en perspectiva de gènere i de diversitat sexual i de gènere.
- Indicador de gènere 4: revisió dels continguts amb la finalitat de garantir l'ús del llenguatge inclusiu.
- Indicador de gènere 5: adaptació dels criteris de selecció documental i bibliogràfics per donar visibilitat a les autores i autoris.

Els criteris de discriminació positiva que es proposen són:

- Priorització en el fons bibliogràfic d'obres produïdes per dones, persones no binàries i persones trans.
- Priorització en la selecció de proveïdors/es d'equips conformats per dones, persones no binàries i persones trans.

Clàusules socials vinculades a la igualtat efectiva entre dones i homes:

- En matèria d'ocupació:
 - El percentatge de dones i persones no binàries que ocuparà laboralment l'entitat en les accions subvencionables serà, com a mínim, superior al 80%.
 - El percentatge de dones i persones no binàries que s'ocuparà laboralment per a la prestació de l'activitat qualificats i/o de responsabilitat serà, com a mínim, superior al 75%.
 - El percentatge de dones i persones no binàries que ocuparà laboralment l'entitat amb contracte indefinit serà, com a mínim, superior al 80%.
 - Sempre i quan sigui possible, es prioritzarà la contractació de dones i persones no binàries amb especials dificultats d'inserció laboral, en concret dones de famílies monomarentals.
 - L'aplicació de polítiques laborals d'igualtat en la plantilla de SIDA STUDI prestarà formació en l'activitat, selecció, classificació professional, atenció, promoció, remuneració, estabilitat o permanència, representació, seguretat i salut laboral, o duració i ordenació de la jornada laboral.
- L'entitat té trajectòria i experiència específica en matèria d'igualtat entre dones i homes. Les actuacions i treballs més rellevants realitzats en els darrers anys són:
 - Incorporació dels mandats de gènere a la infància : avaluació d'una prova pilot d'educació sexual en educació primària. Autoria institucional: SIDA STUDI (Espanya). Any de publicació: 2020. Consultable a:
<https://salutsexual.sidastudi.org/ca/zonapedagogica/jovenes/registro/a53b7fb36f185104016ff5d9774f02ec>
 - Sabotejar el patriarcat, construir justícia eròtica. Autoria institucional: SIDA STUDI (Espanya). Any de publicació: 2020. Consultable a:
<https://salutsexual.sidastudi.org/ca/zonapedagogica/jovenes/registro/a53b7fb37468d177017618c8503f07f1>
 - Play Party! Hablando del calentón : estrategias de comunicación para sexualidades más placenteras. Autoria institucional: SIDA STUDI (Espanya). Any de publicació: 2020. Consultable a:
<https://salutsexual.sidastudi.org/ca/zonapedagogica/jovenes/registro/a53b7fb3702e36170170395d17880047>
- El personal de l'equip de formació i prevenció i de comunicació de l'entitat té formació i currículum en matèria de gènere demostrable.
- L'equip tècnic de SIDA STUDI està compost al menys en un 80% per dones i persones no binàries.
- L'entitat compta, des de l'any 2014, amb un Pla d'Igualtat i des de l'any 2024 a través del Comitè 1 de Desembre – Plataforma Unitària d'ONG-SIDA de Catalunya amb un Protocol per a l'abordatge de violències masclistes.
- Existència de mesures de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar que l'entitat es compromet a aplicar pel personal tècnic i per a les persones beneficiàries de l'activitat.

- Disseny i avaluació amb perspectiva de gènere:
 - La desigualtat estructural que afecta a les dones i persones no binàries està contemplada en el Pla d'Avaluació del projecte, en el seu marc teòric, en els objectius i en les activitats previstes.
 - Inclusió al llarg del projecte i de manera transversal de les diferents situacions, necessitats, interessos, aspiracions i problemàtiques específiques de dones i homes en interacció amb la diversitat sexual i de gènere.
- Sobre las persones beneficiàries del projecte:
 - Nombre previst de dones beneficiàries i percentatge sobre el total major al 50%.
 - Mesures d'acció positiva previstes per a la selecció de las persones beneficiàries (es prioritzaran les professionals d'aquelles comarques més allunyades de les grans ciutats i dels municipis amb menor renda per càpita), malgrat que, de forma general, es prioritzarà la participació de dones i persones no binàries en la investigació-acció i es tractarà de promoure les activitats del programa en horaris que facilitin la seva participació.
 - Accions de sensibilització i formació en matèria d'igualtat amb les persones beneficiàries de la subvenció. Es vincularà la LGTBfòbia amb les violències masclistes per reflectir l'origen d'aquestes i contribuir a la formació en matèria d'igualtat de les y els professionals beneficiaris/es.

Mesures de sostenibilitat social i ambiental i compra sostenible que s'adoptaran pel desenvolupament del projecte:

L'entitat està compromesa amb la sostenibilitat ambiental, és per això pel què en les activitats que requereixin de materials de suport tipus oficina o materials de difusió, procuraran ser materials reciclats o optimitzar l'ús de les xarxes socials i el recolzament tecnològic, utilitzant el menys possible paper i altres materials contaminants. Al mateix temps s'optimitzaran els viatges a realitzar i s'utilitzaran els medis menys contaminants possibles.

- El desplaçament de les persones que desenvoluparan el projecte serà en transport públic.
- Es farà ús d'eines en línia que permetin estalviar l'ús de paper (qüestionaris i fulls d'observació).
- Es farà ús de software lliure per a l'elaboració de qüestionaris.
- La difusió de les activitats, serveis, productes del projecte i els resultats del diagnòstic i de l'avaluació se realitzarà en format digital.
- Las activitats que comportin impressió, s'encarregaran a cooperatives o empreses de proximitat, el funcionament de las quals sigui coherent amb els ideals de l'economia social i solidària i amb les mesures de sostenibilitat ambiental.

SIDA STUDI té un sòlid compromís de transparència, amb la voluntat d'informar i rendir comptes de totes les activitats i vol garantir l'accés a la informació de manera estructurada, clara i comprensible segons la *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno*. Per fer realitat aquest compromís, tots els documents relacionats amb la gestió de l'entitat es troben disponibles a: <http://salutsexual.sidastudi.org/ca/info/transparencia>