

Índex

1. Introducció	5
2. Discriminació a la feina	7
2.1. Si una empresa actua de manera discriminatòria contra una persona o varíes per raó de la seva orientació i/o identitat sexual:	7
3. Assetjament.....	9
3.1. Que fer davant d'un cas d'assetjament?	9
4. Privacitat	11
4.1. Què passa si l'empresa insisteix en conèixer l'orientació sexual?	11
5. Equiparació amb les unions heterosexuals.....	13
5.1. Què passa si l'empresa denega qualsevol d'aquests drets emparant-se en l'orientació sexual del treballador o treballadora?	13
6. Lloc de treball i procés de reassignació de sexe	15
6.1. Què passa si l'empresa ignora el sexe psicològic del empleat o empleada transsexual?	15
7. Comportaments o ús de roba atribuïda a un altre sexe.....	17
7.1. Que passa si l'empresa insisteix en decidir la roba del treballador o la treballadora o en sancionar aquesta conducta?	17
8. Invisibilització mitjançant el trasllat de lloc de treball	19
8.1. Que passa si l'empresa decideix fer un trasllat d'aquestes característiques?	19
9. Acomiadament discriminatori.....	21
9.1. Com s'ha d'actuar en el cas que es produueixi un acomiadament per raó d'orientació sexual?	21
10. Normativa legal.....	23