

ÈXIT FULMINANT o TREBALL INSUFICIENT

Per TONI PONCE

Confrontem les opinions sobre el desplegament de la **lleï 11/2014** de **Mireia Mata**, Directora d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya i **Emilio Ruiz Pérez**, expresident del Casal Lambda i participant actiu en l'aprovació de la llei.



MIREIA MATA, Directora d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya

Com valora l'evolució de la llei durant aquest temps?

Aquest 2 d'octubre de 2019 farà cinc anys de l'aprovació de la llei, i per a mi, la paraula que definiria l'evolució és fulminant. Amb el risc que es consideri una paraula exagerada, però sóc funcionària des de fa 30 anys i conec lleis que no s'han desplegat i d'altres que s'han començat a desplegar al

cap d'entre 5 i 10 anys. Per tant, amb aquesta llei de les persones LGTBI i la lluita contra l'LGTBIfòbia en cinc anys hem estat capaços de formar milers de funcionaris, treballadors i treballadores públiques, hem implantat 75 serveis integrals d'atenció LGTBI en funcionament, a tots els departaments de la Generalitat, amb persones interlocutores i que siguin receptives. Que puguem entrar a qualsevol Consell Comarcal, que hi hagi receptivitat i que puguem parlar a alcaldes, alcadesses i consellers amb tota la naturalitat, és un avenç molt gran, però, està tot fet? Ni de bon tros.

Hi ha hagut un avenç molt gran perquè veníem de molt enrere, pràcticament partíem de zero. El fet que des de les administracions públiques haguem avançat molt significa que no hi havia res fet. No hem de menystenir la feina que hem fet en aquests cinc anys, però que no hagués estat possible sense les entitats LGTBI. És un mèrit del conjunt d'agents implicats, que ens hem aliat i ens hem implicat. I aquí sí, el primer lloc el tenen les entitats, les associacions LGTBI, que durant molt de temps han portat l'estendard en solitari, sempre al costat del despla-

gament d'aquesta llei; així com dels sindicats, que han estat molt bons aliats al món empresarial i els col·legis professionals. I també l'aliança amb l'associacionisme no-LGTBI, que ha estat al costat. Per tant, jo crec que ha estat fruit d'un treball de societat. Tots hem estat conscients que ara tocava el reconeixement dels drets LGTBI, i el detonant ha estat aquesta llei.

“Que puguem entrar a qualsevol Consell Comarcal, que hi hagi receptivitat i que puguem parlar a alcaldes, alcadesses i consellers amb tota la naturalitat, és un avenç molt gran, però, està tot fet? Ni de bon tros.”



Emilio Ruiz Pérez, Expresident del Casal Lambda des de 2012 fins a 2018 i participant actiu en l'aprovació de la llei

Com valora l'evolució de la llei durant aquest temps?

El treball realitzat per l'àrea d'Igualtat i LGTBI ha estat totalment insuficient, hi ha elements essencials de la llei

11/2014 no han estat implementats. En primer lloc, la creació de l'òrgan coordinador (art. 8). A continuació, el reglament d'infraccions i sancions (Unió i PP. va votar en contra el règim d'infraccions i sancions), elaborat per un grup de treball, format per F. Xavier Jaurena, Laia Serra i els assessors jurídics del departament, creat pel C. Nacional LGTBI, que van treballar-hi durant uns quants mesos, dorm en un calaix d'un despatx. És molt greu que una responsable del departament digués que “el decret mai s'aprovarà”.

“El treball realitzat per l'àrea d'Igualtat i LGTBI ha estat totalment insuficient, hi ha elements essencials de la llei 11/2014 no han estat implementats. (...) Un mandat de la llei 11/2014 d'aprovar la llei d'igualtat de tracte i no discriminació, després de 5 anys no ha estat aprovat.”

I, finalment, un mandat de la llei 11/2014 (disposició addicional quarta) d'aprovar la llei d'igualtat de tracte i no discriminació, després de 5 anys no ha estat aprovada. Ha decaïgut dues vegades per la dissolució del parlament i, en aquest període, el departament no ha estat capaç d'elaborar un nou projecte de llei que recollís les aportacions importants del procés participatiu que es va realitzar a la fi del 2016, amb l'excusa de no retardar el procés: “L'aportació demana un canvi que afectaria la seva tramitació i retardaria el procés de presentació del text al Parlament. Afegim en un annex l'aportació per tal que és valori la seva possible incorporació”.

CONSULTORI LEGAL

Per LAURA GONZÁLEZ TEJEDOR
Advocada especialista en drets LGTBI



Sóc un noi transsexual que aquest any començarà a anar a un nou institut, i voldria saber si puc demanar que em tractin amb el meu gènere sentit i no amb el que figura en el meu DNI. És això possible? En cas que em puguin discriminar, què puc fer?

D'acord amb la llei 11/2014, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la biofòbia i la transfòbia, podràs sol·licitar que et tractin amb el teu gènere sentit. Aquesta llei exigeix que aquest dret tan mínim –però però tan important– se't garanteixi, ja que l'institut té l'obligació de respectar-te i de comprendre la diversitat de gènere. És a dir, és el seu deure aprendre –en el cas que desconeguin la diversitat de gènere– i de respectar la teva voluntat, sense la necessitat de justificar amb cap documentació clínica la teva identitat de persona trans. A fi de complir amb les exigències de la llei anterior, la Generalitat té un protocol de tracte de les persones Trans*. En el cas que l'institut no l'apliqui d'ofici, tu podràs demanar la seva aplicació. Aquest protocol és el següent: **Protocol per a l'atenció i Acompanyament de l'alumnat Transgènere en els Centres Educatius.**

El podràs trobar fàcilment per internet, i exigir-ne el seu compliment al teu institut –sigui públic, concertat o privat– en el cas que el desconeguin, ja que és el seu deure i el teu dret.

En relació amb la possible discriminació, gràcies a la llei anterior, també existeix un protocol de prevenció, detecció i intervenció contra la discriminació LGTBI+ en l'àmbit educatiu. L'institut està obligat a aplicar aquest protocol, a fi d'evitar aquestes situacions o de saber fer-les fer front amb l'adequada diligència, respectant sempre els nostres drets. El protocol és el següent: **Protocol de Prevenció, Detecció i Intervenció Enfront L'assetjament Escolar a Persones Lgbti.**

En cas d'incompliment per part del teu institut dels deures anteriors, podràs denunciar-ho a la Generalitat a través d'una denúncia al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Per accedir al servei cal demanar cita al correu electrònic: juridica@lambda.cat