

# L'ESTAT DE LA LGTBI-FÒBIA A CATALUNYA 2017

## RECOMANACIONS

Observatori Contra l'Homofòbia



**1.** La prevalença de les agressions físiques i vexacions com a primer àmbit de les incidències registrades fa imprescindible l'execució de polítiques específiques que aturin la violència que pateixen les persones LGTBI, especialment els homes gais i bisexuals. És vital garantir la seva seguretat i l'acompanyament a les víctimes en tot el seu itinerari. Caldria desenvolupar els aspectes següents:

**a.** Aplicar un protocol per tractar íntegrament i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació afectivo-sexual, identitat de gènere o expressió de gènere (article 18.f. de la Llei 11/2014).

**b.** Desenvolupar un sistema eficaç per poder identificar i detenir les persones agressores i evitar, d'aquesta manera, que tot l'itinerari de la denúncia quedi aturat pendent d'aquesta identificació.

**c.** Reprendre el grup de treball entre el comandament del cos de Mossos d'Esquadra i l'OCH per fer tot el seguiment davant les incidències per LGTBI-fòbia que arriben tant als Mossos com a l'OCH.

**2.** Que es pugui presentar la denúncia per LGTBI-fòbia en qualsevol comissaria dels Mossos d'Esquadra de Catalunya, independentment de la qualificació que es faci, a posteriori, dels fets denunciats (penal o administratiu). Caldria disposar de l'organisme coordinador de polítiques LGTBI per tal que fos l'estament a qui els Mossos comunicuessin les denúncies catalogades com a infraccions administratives.

**3.** Creació de l'organisme coordinador de polítiques LGTBI, tal com estableix l'article 8 de la Llei 11/2014. Aquest òrgan hauria de coordinar l'execució de les polítiques LGTBI dels diversos departaments de la Generalitat de Catalunya.

**4.** El reglament del règim sancionador ha de facilitar i agilitzar els processos d'instrucció i sanció derivats de les denúncies rebudes per possibles infraccions de la llei. Aquest reglament ha de ser incorporat en tot el procés sancionador i requeriria els recursos i mitjans adequats per al seu perfecte desenvolupament.

**5.** Tal com es demanava en aquest mateix informe corresponent al 2016, la Generalitat de Catalunya ha aprovat el 2017 el protocol del deure d'intervenció. Demanem que aquest protocol incorpori la participació en les comissions d'avaluació o seguiment de les entitats LGTBI.

**6.** Instem la Generalitat de Catalunya a executar la recomanació que el Síndic de Greuges va fer el 22 de juliol del 2017 amb número de registre S-37886/2017 al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, en què s'indica que caldria que es reconegués a l'OCH la condició d'interessada en els procediments administratius que afectin els drets de les persones LGTBI i que cal pronunciar-se respecte d'una situació de discriminació a l'empara de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.

**7.** La Llei 11/2014, 42 mesos després de la seva aprovació pel Parlament de Catalunya, no ha estat implementada en la seva totalitat. Indiquem com a prioritat destinar els recursos econòmics, materials i de personal especialitzat necessaris i adequats per poder establir les diferents mesures i serveis

que estableix la Llei 11/2014 i desenvolupar les diferents propostes i accions sobre polítiques LGTBI.

**8.** El nou protocol d'accés a les tècniques de reproducció humana assistida aprovat l'agost del 2016 requereix un seguiment de la seva aplicació i de recursos necessaris per a la seva correcta implementació. Per tal de fer-ho possible caldria la participació de totes les parts implicades: Departament de Salut, Àrea LGTBI, professionals de la medicina i entitats afectades. Urgeix fer campanyes divulgatives per fer possible el coneixement del seu contingut a les possibles beneficiàries. Cal destinar els mitjans necessaris per a la seva implementació a tot el territori.

**9.** Salvaguardar les llibertats públiques de les dones lesbianes, impedit actituds que invisibilitzin les seves expressions afectivosexuals. Evitar la impunitat davant de les agressions i discriminacions. Cal potenciar la memòria històrica LGTBI mitjançant el reconeixement de les aportacions de diferents dones lesbianes en l'art, la música, la política, la ciència, activisme, etc.

**10.** Instem les administracions a fer campanyes informatives i de sensibilització adreçades a les persones bisexuals i la població en general per donar conèixer la seva discriminació específica i invisibilitzada. Calen campanyes dirigides a erradicar la bifòbia.

**11.** Cal una atenció i treballs específics per a persones trans que incloguin:

**a.** Activar operatius específics per a la prevenció de situacions en què es puguin vulnerar els drets i les llibertats de les persones trans, amb especial èmfasi i indicacions concretes pel que fa a les persones menors.

**b.** Garantir un accés igualitari al mercat de treball per a persones trans, treballar la prevenció de la transfòbia en l'àmbit laboral i donar-hi suport amb recursos específics per a les persones trans, tant d'accés al mercat de treball com de suport als espais de feina.

**12.** Implementar tots els punts de l'Acord nacional per fer front a l'epidèmia del VIH a Catalunya. Cal protegir els drets de les persones amb VIH/SIDA i combatre l'estigma que pateixen fruit de les discriminacions persistents. S'ha de dotar del pressupost adequat per poder implementar les polítiques preventives més eficients i desenvolupar el Pacte social contra l'estigma associat.

**13.** Vetllar pel degut compliment de les peticions d'asil polític i/o refugi per part de les persones LGTBI perseguides als seus països d'origen.

**14.** Impulsar l'aprovació de la Llei contra la discriminació per orientació sexual, identitat o expressió de gènere i característiques sexuals, i d'igualtat social de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals, transgènere i intersexuals registrada al Congrés dels Diputats i que ha començat el seu tràmit parlamentari.

**15.** Cal establir programes específics adreçats a les persones grans LGTBI per poder garantir el ple desenvolupament dels

seus drets i llibertats, que en moltes ocasions es veuen vulnerats per manca de recursos i de coneixement sobre les seves necessitats i discriminacions.

**16.** Protegir i garantir amb els recursos necessaris el lliure desenvolupament afectiu i sexual de les persones joves LGTBI i especialment de protecció vers les menors que estan en situacions de vulnerabilitat o que pateixen violència.

**17.** Desenvolupament, coneixement i difusió dels protocols que previnguin el bullying específic LGTBI en l'àmbit educatiu. Són necessàries polítiques contundents que posin fi a aquesta forma de violència que afecta menors d'edat. Cal desplegar tot l'article 12 de la Llei 11/2014, dedicat a l'educació, i desenvolupar mesures que incorporin la perspectiva coeducativa en tot l'entorn educatiu i escolar i que tinguin en compte tots els models familiars. Cal promoure la participació de les entitats LGTBI en el seguiment i avaluació del protocol.

**18.** Potenciar que els ajuntaments, com a Administració propera, desenvolupin polítiques específiques adreçades al col·lectiu LGTBI. És important poder desenvolupar mesures i accions específiques en l'àmbit local que facilitin i potencin la visibilitat i seguretat de les persones LGTBI.

**19.** La implementació, elaboració i desenvolupament de polítiques LGTBI per part de les diferents administracions és imprescindible que tingui la participació proactiva de les entitats LGTBI. Les entitats LGTBI i, en el seu cas, els consells municipals o nacionals LGTBI han de poder incidir i prendre part en tots els processos que tinguin relació amb els drets i llibertats del col·lectiu.

**20.** Potenciar per part de les diferents administracions la recerca i estudis al voltant de les diferents realitats i àmbits LGTBI.

**21.** Advocar per garantir els drets sexuals i reproductius de les persones LGTBI.

**22.** Garantir els drets i llibertats de tots els col·lectius de les persones intersexuals, impulsant mecanismes que visibilitzen la realitat de les persones intersexuals.