



Gaispositius

Compareixença Comissió d'Igualtat de les Persones

per informar sobre l'aplicació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Dimarts, 7 de febrer de 2017

JOAQUIM ROQUETA i MANEN

President de Gais Positius

President de la Plataforma LGTBicat

Consell Assessor de l'Observatori Contra l'Homofòbia (OCH)

El dia 2 d'Octubre de 2014

- El Parlament aprova la Llei per a garantir els Drets de LGBTI i per a eradicar l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia: 112 vots a favor i 18 en contra. (Alguns articles van tenir 31 vots en contra).



VALORACIÓ DEL PROCÉS D'APROVACIÓ

- El lideratge i la iniciativa de les entitats LGTBI: aconseguir posar en l'agenda del govern i del parlament de Catalunya la llei contra l'homofòbia.
- La clau de l'èxit ha estat la UNITAT de tot el col·lectiu LGTBI per aconseguir la llei.
- La complicitat i sintonia de les entitats amb els grups parlamentaris, ha estat un altre dels punts claus per poder consensuar i aconseguir una llei contra l'homofòbia pionera a Europa.
- Hem posat en pràctica una forma nova de participació i col·laboració real de la societat civil amb els grups parlamentaris per a l'elaboració i aprovació de proposicions de llei, “les entitats ens sentim també pares i mares de la llei contra l'homofòbia”.
- Finalment destacar la bona estratègia de comunicació que hem realitzat per aconseguir que s'aprovés la llei en 17 mesos. Hem aconseguit incrementar la presència i la sensibilitat en els mitjans de comunicació de la realitat del col·lectiu LGTBI.

PRIORITATS DESENVOLUPAMENT LLEI 11/2014

| | Prioritat | |
|----|---|--|
| 1 | Decret del Consell Nacional LGBTI | |
| | Decret del Procediment Sancionador | |
| 2 | Protocol del Deure d'Intervenció | |
| 3 | Esborrany de competències, funcionament i organigrama de l'òrgan coordinador de polítiques LGBTI | |
| 4 | Partida pressupostària temàtiques LGTBI | |
| 5 | Compromís polític per a la despatologització trans i elaborar un pla d'acció per la implementació del nou model d'atenció trans | |
| 6 | Polítiques de prevenció i lluita contra el estigma social i la discriminació a les persones amb VIH/Sida i elaboració del protocol d'atenció a la Salut LGTBI | |
| 7 | Elaboració d'un protocol d'Atenció a la Víctima | |
| 8 | Elaboració i distribució del protocol de bullying homofòbic | |
| 9 | Famílies: Ajuts a les discriminacions pendents en diferents ordenacions jurídics. | |
| 10 | Coordinació de la formació | |

1) Decret del Consell Nacional LGBTI i Decret del Procediment Sancionador

- Encara no tenim un Consell Nacional LGTBI tal i com articula la Llei. Vigència del Decret 141/2007.
- Mentre no s'aprovi un decret que reguli el procediment sancionador en matèria antidiscriminatòria, continua essent aplicable el procediment establert pel Decret 278/1993, del 9 de novembre.
- Per treballar el document del reglament del Procediment Sancionador LGTBI es va crear un grup de Treball on no hi hagut participació del col·lectiu i tampoc hem pogut proposar els participants tot i que valorem positivament que entre els membres hi participen en Francesc Xavier Jaurena (redactor de la llei) i la Laia Serra, advocada de l'Observatori Contra l'Homofòbia (OCH).
- No es comptava amb drets de la víctima i tampoc amb la participació activa de les entitats (OCH).
- El Grup de Treball ha treballat de forma altruista hi ha hagut zero pressupost per aquesta tasca.

2) Protocol del Deure d'Intervenció

- **Article 11. Deure d'intervenció**
- *2. Als efectes del que estableix l'apartat 1, s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació.*
- L'Observatori Contra l'Homofòbia es va reunir amb la Consellera Dolors Bassa el dia 14 de setembre 2016 i li va entregar proposta de protocol del Deure d'Intervenció, sense cap retorn.

Protocol d'actuació a
l'empara del Deure
d'Intervenció, articles
10 i 11 de la Llei
11/2014 contra la
LGTBIfòbia



Barcelona
15 de Setembre de 2016



3) Esborrany de competències, funcionament i organigrama de l'òrgan coordinador de polítiques LGBTI

- Actualment només tenim l'Àrea per a la Igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGTBI que depèn de la Direcció General d'Igualtat que no té el personal ni la capacitat per fer la coordinació.
- A la Comissió Interdepartamental no participa el col·lectiu LGTBI tot i que la demanda de les entitats era formar-ne part com així passa a la Comissió Interdepartamental de la Sida on hi participa la Plataforma majoritària.
- L'òrgan coordinador de polítiques caldrà dotar-lo de personal expert en gènere i polítiques LGTBI.
- Ha de ser un òrgan coordinador independent.

4) Partida pressupostària temàtiques LGTBI

- Pensem que cal dotar a les polítiques LGTBI d'un pressupost digne, donat que l'Ajuntament de Barcelona hi dedica una partida de 1.500.000€, la Generalitat com a mínim l'hauria de dotar amb 2.000.000€.
- 2017 destinat: 450.000€ i 220.000€ per contracte programa amb Ajuntaments (948 municipis a Catalunya)
- Cal crear grups de treball
- Atenció a la Víctima al territori
- Ajudes als ajuntaments
- Campanyes de divulgació
- Formar personal especialitzat en temàtica LGTBI

5) Compromís polític per a la despatologització trans i elaborar un pla d'acció per la implementació del nou model d'atenció trans

- El Departament de Salut va presentar el mes d'octubre de 2016 un nou model d'atenció que deixa de considerar la transsexualitat una malaltia.
- Parteix del principi que les persones trans no pateixen cap patologia i ja no hauran de passar un diagnòstic psiquiàtric per accedir als tractaments.
- Cal elaborar un pla d'acció per implementar el nou model d'atenció trans.
- S'haurà de fer el seguiment de la implementació del nou model d'atenció.

6) Polítiques de prevenció i lluita contra l'estigma social i la discriminació a les persones amb VIH i la Sida i elaboració del protocol d'atenció a la Salut LGTBI

- **L'article 16. Salut** de la llei 11/2014 es el que té més mancances d'implementació.
- **Article 16.3.b.** Diu: *Elaborar polítiques de salut pública que vetllin pel dret a la salut de les persones LGTBI, amb l'adaptació dels protocols establerts, si escau.*
- **Article 16.3.c.** Diu que cal *establir estratègies específiques per a afrontar els problemes de salut específics de les persones LGBT.*
- **Article 16.3.e.** *Garantir l'estudi, la recerca i el desenvolupament de polítiques sanitàries específiques per a persones LGTBI.*
- Implementació de la Profilaxi Pre-exposició (PrEP) a Catalunya, des d'una visió de salut pública i amb garantia a tot el territori. **(segons article 16.3.g i article 16.3.h)** on parlen de *dret d'accés als mètodes preventius i reconèixer el dret a la prevenció tenint en compte la seva revisió en funció dels avenços científics.*
- S'ha de desencallar ***l'Acord Nacional per a fer front a l'epidèmia del VIH a Catalunya i contra l'estigma relacionat.***
- impulsar el ***Pacte social contra la discriminació de les persones que viuen amb VIH***

7)Elaboració d'un protocol d'Atenció a la Víctima

- **Article 18. Ordre públic i privació de llibertat:**
- *f) Aplicar un protocol per a tractar íntegrament i adequadament les víctimes d'agressions per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.*
- És urgent i necessari la creació d'aquest protocol per a les víctimes.
- Servei d'atenció integral d'atenció a la víctima al territori

8)Elaboració i distribució del protocol de bullying homofòbic

- El col·lectiu LGTBI i les seves famílies molt preocupades per aquest fet.
- El 5 de maig 2016 l'OCH es va reunir amb la Consellera Ensenyament.
- Promesa expressa creació protocols específics bullying LGTBI a delegació OCH però no hi hagut cap retorn.



9) Famílies: Ajuts a les discriminacions pendants en diferents ordenacions jurídics

- Revisió i canvis necessaris de la retolació en la documentació oficial, en registres civils, llibres de família, DNI's, formularis de sanitat pública, formularis d'escoles públiques, a les famílies LGTBI. El binarisme és exclusiu, hem de trobar fórmules inclusives i respectuoses amb la diferència en tota la documentació oficial.
- Tracte no discriminatori als registres civils de les parelles de lesbianes i de gais amb infants per gestació per subrogació. El funcionariat arreu del territori continua desconeixent la nova regulació i posen traves a les famílies. Formació i informació.
- Aplicació de l'**article 12. Educació** de la llei, volem escoles segures pels nostres infants. L'escola és clau per acabar amb l'estigma i la violència contra les persones LGBTI.

10) Coordinació de la formació

- La formació i la sensibilització actualment està adreçada als funcionaris/es i es de forma voluntària.
- Volem transparència davant criteris elecció formadors/es sobre titulació o requisits per a les persones formadores.
- Recordem l'expertesa de les entitats en l'àmbit LGTBI.
- La formació hauria de ser extensiva a altres sectors com activistes, estudiants o la població en general.
- La formació ha de ser constant i continuada en el temps.



Gaispositius

Compareixença Comissió d'Igualtat de les Persones

per informar sobre l'aplicació de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Dimarts, 7 de febrer de 2017

JOAQUIM ROQUETA i MANEN

President de Gais Positius

President de la Plataforma LGTBicat

Consell Assessor de l'Observatori Contra l'Homofòbia (OCH)